

Interview met Cees Vis, oprichter van Vis Recruitment

Meer dan vacatures vullen

“In de toekomst zal de toenemende vergrijzing binnen Europa een enorme impact hebben op de arbeidsmarkt. Goede opleidingsmogelijkheden en een internationaal netwerk zijn hét antwoord op deze ontwikkeling.”

Aan het woord is Cees Vis van Vis Recruitment. “Een lange termijnvisie is wat Vis Recruitment onderscheid van andere werving en selectie bureaus”, aldus Vis. “Mijn vak is meer dan vacatures vullen, het gaat om de juiste match tussen het potentieel van werkgever en werknemer. Er moet voor beide sprake zijn van toegevoegde waarde. Meer salaris is hierbij niet het enige dat van waarde is voor een werknemer, ontwikkelingsmogelijkheden zijn minstens even belangrijk. Deze ontwikkelingsmoge-



lijkheden werken ook in het voordeel van de werkgever.”

Het verder ontwikkelen van eigen personeel is volgens Vis de eerste mogelijkheid om een vacature op te vullen. “Voordat één van onze consultants of ik op zoek gaat naar een kandidaat uit eigen bestand onderzoeken we altijd of er geen potentiële kandidaten binnen de organisatie van de opdrachtgever zijn.”

Werving en selectie, of zoals Cees Vis het in Oudnederlands uitdrukt ‘personeelsvoorziening’, is samen met ‘retail’ al decennia een constante in Vis’ leven. Hij startte op de arbeidsmarkt als HR functionaris voor

een Nederlandse retailmultinational. Later vervulde hij eenzelfde rol binnen twee verschillende Amerikaanse multinationals. In 1995 zei hij vaarwel tegen het werknemersbestaan. Het ondernemersbloed kreeg de vrije loop en hij startte Karssen en Vis Management Recruitment zodat hij zijn aandacht ten volle kon richten op recruitment. Anno 2008 houdt hij zich bezig met zijn eigen bedrijf Vis Recruitment, is hij actief als voorzitter van de internationale W&S netwerkorganisatie ENEX en is hij een van de trotse founders van de Retail Academy. In feite zijn al deze activiteiten gericht op één doel: het bij elkaar brengen van werkgever en werknemer nu én in de toekomst.

Vis Recruitment richt zich op het midden en hoge segment van de arbeidsmarkt. Het bedrijf is opgericht in 2008 en gevestigd in Nieuwegein. Vis heeft extra expertise in de retail branche. Ook heeft het een vast team en combinaties met diverse HR professionals. ■

Contact: www.visrecruitment.nl