



“Zelfstandige professionals met stuk voor stuk veel werkervaring”

Algemeen

Wat is Rethink

Rethink biedt zijn retailklanten ondersteuning in management, IT, marketing, sales, logistiek, finance en human resource management. Wij zijn actief in initiërende, begeleidende en ondersteunende projecten, vaak binnen het algemeen en specifiek management. Onze kracht ligt bij strategische en beleidsmatige opdrachten, maar ook bij het op hele praktische wijze problemen oplossen op de werkvloer. We werken meestal in bedrijven, vestigingen of afdelingen die in een proces van verandering verkeren. We helpen om concepten, structuren en processen opnieuw te doordenken. Op de winkel passen is minder onze ambitie. De partners van Rethink combineren brede managementervaring met grondige en veelzijdige kennis van en ervaring met de retailbranche. Ze spreken dezelfde taal en hebben dezelfde praktische en pragmatisch instelling als onze klanten.

Het netwerk

Rethink is een netwerkorganisatie: een web van zelfstandig opererende professionals met één overkoepelende aanpak, visie en kwaliteit. De partners van Rethink zijn de knooppunten binnen dit netwerk. Zij werken samen met vakmensen, geselecteerd op grond van hun prestaties en specialismen binnen de retailbranche. Het Rethink-netwerk berust op persoonlijke en zeer duurzame werkrelaties, grote loyaliteit en nauwe professionele afstemming. De Rethink partners bundelen hun kennis en vaardigheden terwijl ze hun flexibiliteit behouden. Ze acquireren projecten en nemen de volledige verantwoordelijkheid voor de uitvoering daarvan.

Rethink wil de komende jaren verder groeien tot een netwerkorganisatie met een groot aantal partners, met elk hun eigen discipline en expertisegebied.

Onze aanpak

Doelgericht maatwerk

De detailhandel is een wereld van smalle marges en snelle marktontwikkelingen. Daarom moet je het niet ingewikkelder maken dan nodig. Niet dik doen, geen standaardoplossingen, maar goed opletten, de intuïtie gebruiken en direct aan de slag: knelpunten in kaart brengen, problemen oplossen. Na vele jaren in de detailhandel kunnen wij bij Rethink niet anders meer.

Persoonlijke benadering

Rethink is een netwerk van mensen. Professionals met ieder hun eigen ervaring en kennis, veelal opgedaan in vele levensjaren. We weten die kennis en ervaring ook in anderen te waarderen. Dat is belangrijk, want de detailhandel is mensenwerk.

De partners van Rethink hebben allemaal een persoonlijke benadering. Dat is ook nodig want het werk dat ze doen vraagt veel vertrouwen. Het vertrouwen bijvoorbeeld om bij interimmanagement de dagelijkse zorg uit handen van de opdrachtgever te kunnen nemen. Een goed persoonlijk contact is daarbij van groot belang.

Duidelijke verantwoordelijkheden

De Rethink-partners nemen de volledige verantwoordelijkheid voor hun eigen projecten en ontplooiën grote zorgvuldigheid voor elkaars projecten en klanten. Met klanten moet je zorgvuldig zijn, dat weet elke zelfstandige ondernemer, en dus zijn ook onze partners daarvan doordrongen.

Wanneer een zelfstandige een relatie bij een project betreft, weet hij wat hij doet: dan verzekert hij zich van kwaliteit. Binnen het netwerk van Rethink is dat niet anders: vertrouwen en loyaliteit tussen de partners en relaties is het fundament van Rethink.



Partners

“Persoonlijk contact staat voorop bij Rethink Partners”

De partners van Rethink zijn zelfstandige professionals, met stuk voor stuk veel retailervaring. Ze ontwikkelden in de loop der jaren hun eigen vaardigheden, specialismen, zowel in management als in inhoudelijke expertise. Binnen Rethink bundelen ze de kennis en ervaring die zij binnen hun eigen bedrijven ontwikkelden.

Waarom moet een partner voldoen?

De partners van Rethink hebben ruime ervaring binnen de retailbranche en hebben voor zeer uiteenlopende opdrachtgevers gewerkt. Ze zien uitdaging in ingrijpende projecten en omvangrijke veranderingsprocessen, en hebben daarmee aantoonbare ervaring. De partners van Rethink kenmerken zich bovendien door een pragmatische aanpak en een persoonlijke stijl, met de juiste handen-uit-de-mouwen-mentaliteit om snel praktische resultaten te boeken, en met een scherp oog voor menselijke motivaties en weerstanden. Rethink-partners staan stevig in hun schoenen. Ze hebben hun eigen netwerk en nemen verantwoordelijkheid voor hun eigen projecten. Daarbij kunnen ze een beroep doen op de andere partners binnen het netwerk.

De Rethink partners;

John W.G. Rombouts (Managing Partner)

John W.G. Rombouts heeft meerdere strategische management- en directieposities bekleed. Dat deed hij voor een groot aantal spraakmakende nationale en internationale bedrijven. Rombouts trad voor diverse ketens op als managing director en CEO.

Drs. Jan W. Verriet (Managing Partner)

Jan W. Verriet heeft een brede ervaring als bestuurder en commissaris in grote en middelgrote organisaties op het gebied van statutaire directievoering, strategie, beleidsvorming, bedrijfsvoering, financieel/economisch en informatisering. Daarnaast heeft hij ervaring met fusies, overnames, des-investeringen en het outsourcen van (deel)processen. Deze ervaring heeft hij met name opgedaan in complexe (coöperatieve) organisaties zowel in de Retail en Wholesale als daarbuiten.

Ir. Ewoud E. de Boer MBA (ICT Partner)

Ewoud de Boer voerde zeer uiteenlopende automatiseringsprojecten uit voor een groot aantal retailketens, waaronder ERP, POS en Business Intelligence selecties en implementaties. Hij genoot zijn opleiding aan de University of Bradford (MBA) en de Universiteit Twente (Informatica).

Cees Vis (HRM Partner)

Cees Vis is als oprichter en directeur van Vis Recruitment en Karssen & Vis Consultancy actief sinds 1995.

Vis Recruitment is gespecialiseerd in de advisering bij en uitvoering van Werving & Selectie-opdrachten. Vis Recruitment kan uw organisatie bovendien assisteren bij het verbeteren van de effectiviteit van uw ('in house')recruitment-processen en de outsourcing van delen van uw recruitment-proces.

Karssen & Vis Consultancy biedt een breed pakket van professionele dienstverlening op het gebied van In-, Door- en Uitstroom van human resources. Denk hierbij aan loopbaan-begeleiding, outplacementbegeleiding & coaching, testen & assessments, begeleiding en realisatie van organisatie- en cultuurveranderings-projecten, begeleiding en inrichting HR- en Recruitment-afdelingen, interim (HR) management, etc.

Internationaal kan Vis Recruitment samen met haar partners binnen het Internationale ENEX netwerk, met vestigingen in 26 Europese landen en China, uw organisatie een breed pakket van HRM-advisering aanbieden.

Voorafgaand aan zijn huidige werkzaamheden was Cees Vis werkzaam in HR management rollen binnen o.a. een aantal retail-organisaties.

John Aukes RSE (Safety & Security Partner)

John Aukes begon zijn carrière bij de politie als onderzoeker. Hij studeerde af op Security Management. Begin jaren 90 stapte hij over naar het bedrijfsleven als Security Manager voor de Nederlandse discipline van een grote internationale onderneming. In deze jaren ontwikkelde hij een eigen visie op het gebied van 'integrale' veiligheid in de detailhandel. Sinds enige jaren is hij eigenaar van Aukes Security en richt zich vooral op het aanbieden van "totaal-veiligheidsconcepten".