

- Voorbeelden van recente opdrachten binnen profit en not-for-profit organisaties:
- - Begeleiding selectie voor de functie van Business Development Manager / Sales Manager
- - Advies t.a.v. invulling en weging sleutelfuncties in kader van veranderagenda en boven-lokale samenwerkingsverbanden
- - Advisering Internationale Board t.a.v. Interim en definitieve invulling GM functie Nederland
- - Advisering in de breedte van de HR-portefeuille. Aandachtsdossier effecten krimpscenario voor organisatie
- - Advisering Directie bij selectie van kandidaten voor management functies
- - Advisering over de toepassing van sociaal plan; Advisering ten aanzien van plaatsings- en herplaatsingsbesluiten en bezwaarschriften. Adviseren t.a.v. en beoordelen van mobiliteitsdossiers van boventallige medewerkers
- - Adviseren bij organisatie- en cultuurveranderingsproces, plan van aanpak en analyse van personele consequenties
resultaten: Aanbevelingen en plan van aanpak door Directie overgenomen.
- - Coördinatie opzet en invulling HBO-/WO- trainee-plaatsen, afstemming traineeprofielen met deelnemende partijen en selectie trainee's
- - Advisering t.a.v. aanpassing structuur decentrale organisatie met 80 vestigingen, aanpassing management structuur en herinrichting functie-huis, arbeidsvoorwaarden regelingen, aanpassing opleidingshuis, adviesaanvragen OR. Coaching Manager
- - Voorbereiden reorganisatie voor centrale HQ; ontwikkelen resultaatgerichte functieprofielen, gerelateerde beloningsstrategie, en talent ontwikkelings-programma; Coördinatie adviestraject OR Advisering Directie en HR Management.
Resultaten: organisatieveranderingsproces wat al 1,5 jaar 'vast zat' weer vlot getrokken en volgens plan voltooid
- - HR advisering bij voorbereiding nieuwe activiteit; Opstellen functiebeschrijvingen, functiehuis, salarisschalen + beloningsstrategie., opleidingsprogramma's; werving & selectie eerste managers
- - Voorbereiding uitrol organisatieveranderingsproces; reductie aantal management-functies; versterken klant-gerichtheid
- - Ontwikkeling van functieprofielen, competentie- profielen, salaris-structuur, variabele beloningsstructuur, beoordelingscyclus
- - Begeleiding van het evaluatieproces (incl. loopbaan- assessments) van het zittende management
- - Ontwikkeling en verzorging van diverse HR Workshops
- - Verbreding productportfolio en verbetering relatie met markt