

GEDRAGSCODE

Transparantie in onze wijze van werken staat bij ons hoog in het vaandel. Reden waarom wij een aantal -mogelijk vanzelfsprekende- zaken hebben vastgelegd in een gedragscode.

De belangrijkste onderdelen uit onze gedragscode zijn:

- Vis Recruitment neemt uitsluitend opdrachten aan, die het succesvol denkt te kunnen volbrengen.
- Het uitgangspunt van Vis Recruitment bij de invulling en realisatie van opdrachten is een joint commitment van de Opdrachtgever, Vis Recruitment en de eventuele overige betrokkenen.
- Vis Recruitment werkt alleen in opdracht van bedrijven en instellingen, nooit in opdracht van kandidaten. Vis Recruitment accepteert daarom uitsluitend een honorarium van opdrachtgevers en nooit van kandidaten.
- Iedere opdracht en iedere kandidaat wordt vertrouwelijk behandeld door Vis Recruitment en haar samenwerkingspartners. Zonder toestemming wordt geen informatie verstrekt over opdrachtgever of kandidaten aan derden.
- Vis Recruitment benadert geen werknemers binnen de organisatie (- onderdeel) van opdrachtgevers tot tenminste één jaar nadat een laatste opdracht binnen die organisatie(-onderdeel) is beëindigd.
- Als werknemers van een opdrachtgever op eigen initiatief (schriftelijk /per e-mail) reageren op een door Vis Recruitment verzorgde wervings-advertentie of vacaturemelding, dan is Vis Recruitment vrij deze kandidaten op te nemen in de betreffende wervings- en selectieprocedure,
- Vis Recruitment streeft naar het hebben en onderhouden van lange termijn relaties met zowel opdrachtgevers, alsook kandidaten